POLITICA AZIENDALE HSE

OPEN CARE è l'unica società in Italia ad offrire servizi integrati per l'art collection management. Attiva dal 2003, rappresenta un referente unico per privati ed enti che abbiano a cuore la cura e valorizzazione di opere d'arte e collezioni. Dispone di strutture attrezzate con le migliori tecnologie e di personale interno specializzato nella consulenza, conservazione, restauro e movimentazione delle opere d'arte per servizi qualificati e tailor-made.
Erede della storica azienda Frigoriferi Milanesi (1899), ha sede nell'omonimo complesso ex industriale di via Piranesi, interamente ristrutturato e riconvertito in una delle location più prestigiose della città, che comprende il Palazzo del Ghiaccio ed è sede di archivi d'artista, fondazioni e realtà culturali.
Open Care è controllata da Bastogi (1862), la più antica società italiana quotata alla Borsa Italiana ancora in attività.
I vari processi che caratterizzano l'attività della Società sono normati e controllati tramite il Manuale del Sistema di Gestione Integrato HSE legato alle certificazioni 14001:2015 e 45001:2018.

L'essere umano e l'ambiente sono al centro di ogni attenzione da parte della Direzione Aziendale di OPEN CARE SPA; la mission è fondata sul principio che tutte le parti interessate coinvolte nei propri processi aziendali e dunque l'utilizzatore, il cliente, il lavoratore dipendente, tutti i fornitori che collaborano con l'Organizzazione, nonché tutto l'Ambiente in cui tutti i soggetti di cui sopra ed i servizi aziendali interagiscono, debbono essere tutelati nella loro integrità e nel loro rispetto al fine di garantire la salute e la sicurezza delle persone e la salvaguardia dell'Ambiente nell'arco dell'intero ciclo di vita di tutti i servizi erogati.
In perfetta simbiosi con questa filosofia, la Direzione Aziendale, si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori e della tutela dell'ambiente, come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda, coerentemente con gli esiti della Valutazione dei Rischi e delle Opportunità e coi criteri di accettabilità del rischio individuati.
Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione si impegna a mantenere attivo ed efficace il proprio Sistema di Gestione Integrato della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro e dell'Ambiente (SGI HSE), che è parte integrante della propria organizzazione lavorativa, grazie anche ad un adeguato coinvolgimento dei propri dipendenti e degli stakeholders critici.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti afferenti alla salute e sicurezza dei lavoratori e quelli ambientali di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. Si impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dagli owner di processo, dal datore di lavoro, RSPP, MC, RLS preposti, addetti alla gestione delle emergenze, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi HSE individuati sulla base delle risultanze del processo di valutazione dei rischi e delle opportunità esteso a tutto il ciclo di vita dei servizi primari e di supporto che riguardano l'Azienda.

La Direzione Aziendale si impegna affinché:

1. Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** ed in particolare modo in materia di sicurezza, salute sul lavoro ed ambiente;
2. **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI SSL E SUGLI IMPATTI AMBIENTALI SIGNIFICATIVI** aziendali sia condivisa e diffusa a tutti i lavoratori;
3. La **FORMAZIONE e ADDESTRAMENTO** dei dipendenti sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta ed alle necessità formative derivanti dalle cogenze legislative applicabili, oltre che dagli esiti della valutazione degli impatti ambientali;

4. Sia garantita la **PARTECIPAZIONE E LA CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI**, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro;
5. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di ruolo svolto in azienda, di sicurezza e di ambiente e siano consultati e resi partecipi di tutte le attività inerenti al SGI;
6. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di miglioramento assegnati;
7. L'erogazione di servizi ad alto valore aggiunto finalizzati alla salvaguardia, gestione e valorizzazione di oggetti d'arte e preziosi, sia realizzata in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi, la comunità e l'**AMBIENTE** in cui l'azienda opera;
8. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITÀ** emergenti nel corso delle attività lavorative afferenti ad aspetti di Salute, Sicurezza ed Ambiente;
9. Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
10. Siano privilegiate la pianificazione mediante l'analisi dei rischi e delle opportunità HSE e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori e dell'ambiente, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI ANCHE AMBIENTALI, INFORTUNI** o altre non conformità;
11. Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle performances HSE aziendali.

Milano, lì 26/09/2022

OPEN CARE SPA

Amministratore Delegato
Benedetta Azario

Datore di Lavoro
Alessandro Borsani

RLS
Emiliana Bianchi